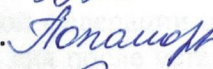


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА П. НИЖНИЙ АРХЫЗ»

Дополнения и изменения
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
С 01.12.2019 г по 01.12.2022 г

От работодателя
Директор МБОУ «СОШ п. Нижний
Архыз» Жугина М.А.
«01» Декабря 2019 г.



от работников:
представительный орган
МБОУ «СОШ п. Нижний Архыз»
«01» февраля 2022 г
1.  Ижогина Т.И.
2.  Пономаренко М.А.
3.  Каримова Р.М.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в
Управлении труда и социального развития администрации
Зеленчукского муниципального района.

Регистрационный № 135/2 от 09 декабря 2019 г

Начальник УТ и СР Р.С. Батчаева

п. Нижний Архыз
2019 г



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА П. НИЖНИЙ АРХЫЗ»

С целью приведения Коллективного договора МБОУ «СОШ п. Нижний Архыз» в соответствии с действующим законодательством работники учреждения в лице их представителей, избранных на общем собрании коллектива (протокол № 2 от 08.11.2019 г), Каримова Рамзия Мухаметаминовна, Пономаренко Марина Анатольевна, Ижогина Татьяна Ивановна и работодатель - в лице его представителя - директора школы Жугиной Марины Анатольевны заключили настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору МБОУ «СОШ п. Нижний Архыз» № 135 от 10.11.2016 г по 09.11.2019 г.

Решили:

1.Продлить действие договора на 3 года.

2.Внести изменения и дополнения в пункт 6.4.4 раздела 6:

6.4.4 Выплачивать заработную плату работникам в текущий месяц в денежной форме не реже, чем за каждые полмесяца. Работодатель выплачивает заработную плату за первую часть отработанного месяца 30-31 числа, заработная плата за вторую часть месяца выплачивается 17 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

3. В раздел 6 добавить пункты:

6.4.7 Минимальный размер заработной платы за первую часть отработанного месяца должен быть не ниже оклада (тарифной ставки) работника за отработанное время.

6.4.8 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

6.4.9 При выплате заработной платы работодатель обязуется извещать в письменной форме каждого работника (расчетный листок):

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается приказом директора школы.

4. Раздел 9 дополнить пунктом:

11.8 Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА П. НИЖНИЙ АРХЫЗ»**

ПРОТОКОЛ

№ 2

от 08.11.2019 г.

ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Председатель: Жугина М.А.

Секретарь: Быстрова Л.Ф.

Присутствовало – 33 человек.

отсутствовало – 2 (совместители Нечитайлова Д.Д., Харитонов О.И.)

Повестка дня:

1. Принятие изменений и дополнений к коллективному договору №135 10.11.2016 по 09.11.2019 г.

По первому вопросу выступила директор школы Швендык Е.В. Она ознакомила работников школы с изменениями и дополнениями к коллективному договору на 2016-2019 гг.

С целью приведения Коллективного договора МБОУ «СОШ п. Нижний Архыз» в соответствии с действующим законодательством предлагается внести изменения и дополнения к Коллективному договору МБОУ «СОШ п. Нижний Архыз». Действие настоящего дополнения и изменения коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

Решили:

1.Продлить действия договора на 3 года.

2. Внести изменения и дополнения в пункт 6.4.4 раздела 6:

6.4.4 Выплачивать заработную плату работникам в текущий месяц в денежной форме не реже, чем за каждые полмесяца. Работодатель выплачивает заработную плату за первую часть отработанного месяца 30 числа, заработная плата за вторую часть месяца выплачивается 16 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

3. Раздел 6 дополнить пунктами:

6.4.7 Минимальный размер заработной платы за первую часть отработанного месяца должен быть не ниже оклада (тарифной ставки) работника за отработанное время.

6.4.8 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

6.4.9 При выплате заработной платы работодатель обязуется извещать в письменной форме каждого работника (расчетный листок):

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается приказом директора школы.

4. Раздел 9 дополнить пунктом:

11.8 Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения.

РЕШЕНИЕ:

1. Принять изменения и дополнения к коллективному договору на 2016– 2019 гг.

«За» - 33; «против» - нет; «воздержались» - нет.

Председатель: _____ /Жугина М.А./
Секретарь: _____ /Быстрова Л.Ф./

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью 8 (восемь) листа

Директор

МБОУ «СОШ № 1 Нижний Архыз»
Жукина М.А.

«09» 2019 г



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575900

Владелец Жугина Марина Анатольевна

Действителен с 26.04.2021 по 26.04.2022